



Verhaltenskodex: Nachhaltige Compliance

Gesellschaftlich verantwortungsvoll handelnde Organisationen und Unternehmen ergreifen konkrete Maßnahmen, um soziale und ethische Geschäfts- und Unternehmenspraktiken umzusetzen. Die Einführung eines Verhaltenskodex beweist Einsatz ethischer und sozialer Standards in Bezug auf Gesellschaft und Umwelt.

Über den Verhaltenskodex

Ein Verhaltenskodex (engl. Code of Conduct, CoC) umfasst eine Reihe von Vorschriften, welche die Unternehmens- und Geschäftspraktiken in Übereinstimmung mit bestimmten Standards regeln. Durch die Einführung eines Verhaltenskodex verpflichtet sich das Unternehmen, seine Geschäfte im Einklang mit den entsprechenden sozialen und ethischen Standards zu führen.

Entwicklung eines Verhaltenskodex

Markenbesitzer und Importeure können einen eigenen Kodex entwickeln, dessen Einhaltung sie von ihren Lieferanten erwarten. Der Standard kann angepasst werden, um z.B. die Vorgaben internationaler Retailer für Europa und die U.S.A. entsprechend den Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (engl. ILO) zu erfüllen. Elemente eines typischen Verhaltenskodex sind Aussagen zu:

- Kinderarbeit und Zwangsarbeit
- Diskriminierung
- Disziplinarverfahren, Belästigung und Missbrauch
- Versammlungsfreiheit
- Arbeitszeiten und Überstunden
- Vergütung und Arbeitgeberleistungen
- Arbeitsschutz

Um die Einhaltung dieser Standards über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg gewährleisten zu können, muss das Unternehmen regelmäßige Audits bei seinen Lieferanten durchführen.

Ein unabhängiger Prüfer wie der TÜV SÜD kann bei diesem Prozess unterstützen, indem er die Kriterien des Audits mit den Anforderungen des jeweiligen Verhaltenskodex abstimmt.

Vorteile der Einführung eines Verhaltenskodex

Die Umsetzung eines Verhaltenskodex belegt das Engagement des Unternehmens für soziale und ethische Praktiken. Dadurch erzielt das Unternehmen folgende Vorteile:

- Verbesserte Reputation seiner Fabriken und seiner Marke
- Nachgewiesene Erfüllung der Kundenanforderungen
- Verbesserte Beziehungen zu Zulieferern
- Verbesserte Produktqualität aufgrund eines verbesserten Arbeitsumfelds
- Verbesserte Arbeitsbedingungen und ein sichereres Arbeitsumfeld
- Klare und glaubwürdige Garantien für ethische Kaufentscheidungen



www.tuev-sued.com/csr

Unterstützung des Verhaltenskodex von Kunden

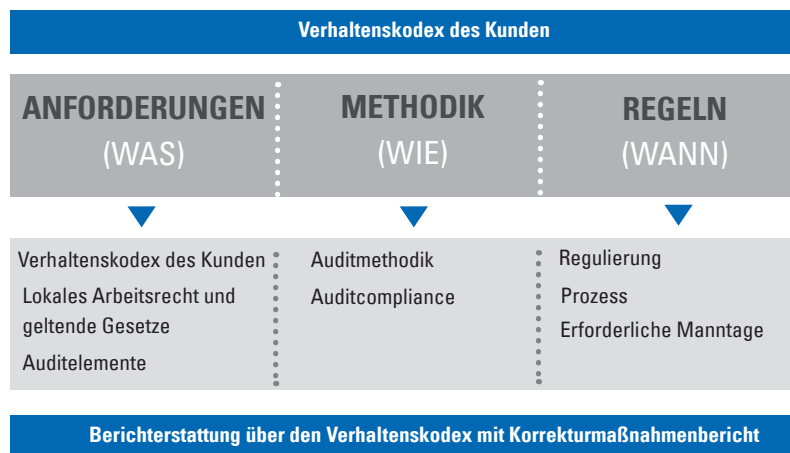


Abb. 1. Der Anpassungsprozess für den Verhaltenskodex

Warum Sie sich für TÜV SÜD entscheiden sollten

TÜV SÜD verfügt über einen strengen Verhaltenskodex, dessen genaue Einhaltung von allen Auditoren erwartet wird.

Mit seinem weltweiten Netzwerk von multidisziplinären Fachleuten ist der TÜV SÜD als Audit- und Zertifizierungsstelle anerkannt, die für viele Einzelhandels- und Markenstandards die Corporate Social Responsibility-Programme umsetzen kann. Dieses gewährleistet eine einheitliche Auditqualität in Unternehmen, deren Fertigungsstandorte weltweit verteilt sind.

TÜV SÜD unterstützt die Integration von Managementsystemen, wodurch Unternehmen den CoC (Code of Conduct) in andere Managementsystemen wie z. B. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, BSCI und SA8000 einbinden können.

Über TÜV SÜD

Der TÜV SÜD ist ein international tätiger Dienstleistungskonzern, der Tests, Inspektionen, Audits und Zertifizierungen, Schulungen und Fachwissen anbietet.

Präsent an über 600 Standorten weltweit, verfügt der TÜV SÜD über Akkreditierungen für den Marktzugang in Europa, Nord-, Mittel- und Südamerika und im Asien-Pazifik-Raum. Der TÜV SÜD ist ein Komplettanbieter, der seine Kunden beim sicheren, schnellen und effizienten Zugang zu den globalen Märkten unterstützt.

Setzen Sie sich heute mit uns in Verbindung

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an unsere Experten unter csr@tuev-sued.com oder besuchen Sie unsere Website unter www.tuev-sued.de/csr